

Hauptversammlung der SAP SE

Walldorf, 20.5.2020

**– Fragen der DWS im Rahmen der virtuellen Hauptversammlung –**

Sehr geehrter Herr Prof. Dr. Plattner,

sehr geehrter Herr Klein,

sehr geehrte Damen und Herren des Aufsichtsrats und des Vorstands,

anbei übersenden wir Ihnen unsere Fragen zur Hauptversammlung 2020 mit einigen Erläuterungen. Wir bedanken uns vorab für die Beantwortung und bitten auch um die Zusendung der schriftlichen Antworten. Wir werden unsererseits diese Fragen am Tage Ihrer Hauptversammlung auf unserer Internetseite öffentlich machen.

**Zur aktuellen Krisensituation:**

Die aktuelle Krisensituation belastet die Weltwirtschaft in bisher ungekanntem Ausmaße.

1. Welche Maßnahmen ergreifen Sie in der aktuellen Krisensituation in Bezug auf Ihre Mitarbeiter und weitere Stakeholder?
2. Welche unmittelbaren Auswirkungen auf Ihre unterschiedlichen Geschäftsbereiche können Sie bisher feststellen und wie reagieren Sie hierauf?
3. Inwiefern wirkt sich die COVID-19- Pandemie auf die kurz- und mittelfristigen Ziele aus (Margen und Umsatz)?
4. Weshalb haben Sie die Sparte SDI verkauft, wenn doch in der aktuellen Situation eine Kommunikationsplattform für die Cloud-Dienste offensichtlich Mehrwert bietet?

**Zur Dividendenpolitik:**

5. Können Sie schon abschätzen, wie sich die Auswirkungen der COVID-19- Pandemie in Bezug auf Ihre Dividendenpolitik künftig darstellen?

## Zur Corporate Governance:

### Veränderungen im Vorstand:

6. Welche Gründe stehen hinter dem Rücktritt von Jennifer Morgan und der Rückkehr zum alleinigen CEO-Modell?
7. Was bedeutet das Ende der Co-CEO Struktur für die weitere Strategie?
8. Wie wird das Cloud-Geschäft in den USA nach dem Abgang von Jennifer Morgan fortgeführt?
9. Was bedeutet das für die dortigen Vertriebsstrukturen?
10. Hat dies einen Einfluss auf das künftige Wachstum im Cloud-Bereich?
11. Wie werden sich die konkreten Vorstandsverteilungen in Bezug auf Integration von Akquisitionen, Stärkung des Vertriebs und Technologietransformation darstellen bzw. wie wird Herr Klein an diesen Stellen entlastet und unterstützt?

Die Auswertungen zu Mitarbeiterzufriedenheit liefern wichtige Kennzahlen in Bezug auf den Erfolg der SAP, haben sich aber ausweislich des Geschäftsberichts im Jahr 2019 verschlechtert: sowohl der Index für Mitarbeiterengagement (von 84 auf 83), die Mitarbeiterbindung (von 93,9 auf 93,3), aber vor allem der Leadership Trust Index (LTI) hat sich verschlechtert (von 60 auf 59).

12. Was sind die dahinterstehenden Gründe und mit welchen Maßnahmen begegnen Sie diesen nicht zufriedenstellenden Ergebnissen?
13. Wann werden Sie die vakante Stelle des Personalvorstands wieder besetzen?

### M&A:

Da die heute vorgeschlagenen Kapitalmaßnahmen in der Summe unser Limit von kumuliert 40% des Grundkapitals der Gesellschaft überschreiten, werden wir nur dem ersten Beschlussvorschlag zustimmen und haben nachfolgende Fragen:

14. Wie kann die Integration der zahlreichen Akquisitionen ins bestehende Portfolio beschleunigt und erfolgreich abgeschlossen werden und wie sieht die zukünftige Akquisitionsstrategie aus?
15. Wofür benötigen Sie die heute der Hauptversammlung unter Tagesordnungspunkt 6.1 und 6.2 vorgeschlagenen Kapitalerhöhungen?

### Vorstandsvergütung:

Das heute zur Abstimmung gestellte Vergütungssystem für den Vorstand werden wir auch unterstützen, da die kurzfristige variable Vergütungskomponente mit Nachhaltigkeitszielen ausgestattet wurde. Allerdings erachten wir die Größenordnung von lediglich 20% bei gleichgewichteter Berücksichtigung von Mitarbeiterengagement, NPS und CO2-Reduktion nicht als angemessen. Eine Berücksichtigung in höherem Maße (min. 30%) erscheint angemessener, in der langfristigen Komponente fehlen diese Faktoren leider gänzlich. Auch hier erwarten wir künftig einen dezidierten Ausweis der im Operating Income berücksichtigten extra-finanziellen Faktoren.

16. Wann können wir damit rechnen, dass Sie auch im Long Term Incentive entsprechende extra-finanzielle Ziele ausdrücklich verankern?
17. Wäre es aus Ihrer Sicht sinnvoll, in Abhängigkeit der Ressortverantwortung die STI-Komponente nach Vorständen zu differenzieren?

### Zur Durchführung dieser Hauptversammlung:

18. Wie viele Fragen haben Sie zur heutigen Hauptversammlung erhalten?
19. Wie viele Fragen werden Sie beantworten?
20. Nach welchen Kriterien erfolgt die Beantwortung?

Schließlich danken wir allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die sich im abgelaufenen Geschäftsjahr und auch in diesen schwierigen Zeiten für den Erfolg der Gesellschaft einsetzen und bitten Sie, diesen Dank auch weiterzuleiten.

Wir bedanken uns für die Beantwortung dieser Fragen im Rahmen der Hauptversammlung und sind ausdrücklich mit der öffentlichen Nennung unseres Namens im Rahmen der Beantwortung einverstanden.